



2. Condizionalità dei beneficiari tenuti agli obblighi

Tutti i beneficiari tenuti agli obblighi devono:

- Sottoscrivere la DID (Immediata disponibilità al lavoro) entro 30 giorni dall'accoglimento del beneficio. **E' compito del case Manager raccogliere la documentazione relativa alla DID di tutti i componenti tenuti agli obblighi.**
- Aderire ad un percorso personalizzato di accompagnamento all'inserimento lavorativo e all'inclusione sociale (sottoscrizione del Patto per l'inclusione sociale o del Patto per il lavoro).
- Offrire la propria disponibilità allo svolgimento delle attività nell'ambito dei Progetti Utili alla collettività (PUC) nel comune di residenza per almeno 8 ore settimanali, aumentabili fino a 16.



FOCUS: Come sottoscrivere la DID?

Trovi tutte le informazioni in Bacheca Digitale → <https://www.rigeneralo.it/mappa/dettaglio.php?id=694>



Domanda ricorrente: Come scoprire se una DID presentata in passato è ancora valida?

Una DID confermata e dunque attiva può essere sospesa o revocata dal CPI di riferimento.

In particolare, la DID si sospende nel caso in cui la persona attivi un rapporto di lavoro subordinato di durata **fino a 6 mesi** oppure di durata prevista superiore a 6 mesi – anche a tempo indeterminato – che si interrompa prima dei 6 mesi.

La DID è revocata in presenza di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato o con una durata superiore a 6 mesi rispetto al quale (se non sia intervenuta una comunicazione di cessazione).

Per ulteriori informazioni visitate il sito di Anpal <https://www.anpal.gov.it/documents/552016/586393/GuidaPratica-DID-Cpi-28.02.20.pdf/6466c335-8468-f2b2-761f->

[864c2a78f65a?t=1599124601723#:~:text=In%20particolare%2C%20la%20DID%20si,interrompa%20prima%20di%20180%20giorni](https://www.anpal.gov.it/documents/552016/586393/GuidaPratica-DID-Cpi-28.02.20.pdf/6466c335-8468-f2b2-761f-864c2a78f65a?t=1599124601723#:~:text=In%20particolare%2C%20la%20DID%20si,interrompa%20prima%20di%20180%20giorni)